



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग III—खण्ड 4

PART III—Section 4

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 96]

नई दिल्ली, शुक्रवार, जून 17, 2005/ज्येष्ठ 27, 1927

No. 96]

NEW DELHI, FRIDAY, JUNE 17, 2005/JYAIKTHA 27, 1927

शहरी विकास मंत्रालय

(राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र योजना बोर्ड)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 8 जून, 2005

सं. ए-11013/1/2004-स्था.—राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र योजना बोर्ड अधिनियम, 1985 की धारा 37 द्वारा  
प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए बोर्ड, केन्द्रीय सरकार के पूर्वानुमोदन से निम्नलिखित विनियम बनाता है :—

1. संक्षिप्त शीर्ष और प्रारम्भ होना
- 1.1 ये विनियम “राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र योजना बोर्ड के परिवहन प्रकोष्ठ के लिए भर्ती नियम” के नाम से पुकारे जाएंगे।
- 1.2 ये मंत्रालय द्वारा इसके अनुमोदन की तारीख अर्थात् दिनांक 16.2.2005 से लागू होंगे।
2. इन पदों पर भर्ती प्रतिनियुक्ति के आधार पर की जाएगी।
- 2.1 भर्ती के लिए योग्यता, अनुभव आदि
- 2.2 इन पदों के लिए भर्ती हेतु न्यूनतम योग्यता, अनुभव आदि इस प्रकार है :-

### I. विशेष कार्य अधिकारी

1.	पद का नाम	विशेष कार्य अधिकारी
2.	पदों की संख्या	1 (एक)
3.	वर्गीकरण	समूह 'क' राजपत्रित
4.	वेतनमान	18,400-500-22,400/- रु.
5.	क्या यह चयन पद अथवा गैर- चयन पद है	लागू नहीं
6.	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	50 वर्ष से कम को प्राथमिकता
7.	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन नियमावली), 1972 के नियम 30 के अंतर्गत अधिक वर्षों की सेवा अनुमेय है।	लागू नहीं
8.	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं :	निम्नलिखित शैक्षणिक योग्यताएं तथा अनुभव- धारक व्यक्ति :  <b>आवश्यक</b> (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल अथवा इलैक्ट्रिकल या मैकेनिकल अथवा स्ट्रक्चरल इंजीनियरिंग में डिग्री अथवा समकक्ष। (ii) 15 वर्ष का अनुभव जिसमें व्यवहार्यता मूल्यांकन अथवा विस्तृत परियोजना रिपोर्ट, परियोजनागत वित्तपोषण, परियोजना मॉनीटरिंग अथवा परियोजनाओं का गुणवत्ता नियंत्रण, मुख्य रूप से सामूहिक परिवहन व्यवस्था की बड़ी परियोजनाओं में, के क्षेत्रों में 5 वर्ष का अनुभव शामिल है।

#### वांछनीय:

अधिकारी को बड़ी रेल निर्माण परियोजनाओं की

योजना बनाने डिजाइन बनाने तथा निर्माण के क्षेत्र में व्यापक तथा विविध अनुभव होना चाहिए। मुख्य रूप से उसे रेल मंत्रालय अथवा किसी अन्य मंत्रालय में कार्य करने का अनुभव होना चाहिए।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो लागू नहीं
10. क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित जी हाँ । आयु तथा शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नत तथा प्रतिनियुक्ति वाले अधिकारियों के मामले में लागू होंगी ।
11. भर्ती का तरीका: क्या सीधी भर्ती प्रतिनियुक्ति अथवा पदोन्नति अथवा (प्रारंभिक रूप से दो वर्ष की अवधि के लिए) यह प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भरा पद अस्थायी है तथा काम पूरा होते ही इसे सम्पूर्ण जाना है तथा विभिन्न विधियों द्वारा कर दिया जायेगा। नियुक्ति की अवधि को भरे जाने वाली रिक्तियों का आवश्यकता के आधार पर घटाया अथवा बढ़ाया जायेगा) ।
12. पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/खपाये जाने केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों या संघ राज्य के आधार पर भर्ती के मामले में, क्षेत्र सरकारों अथवा सार्वजनिक क्षेत्र उपक्रमों श्रेणी जिससे अथवा अर्ध-सरकारी अथवा स्वायत्त या सांविधिक पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/खपाया संगठनों के अंतर्गत अधिकारी : जायेगा ।
  - (i) मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर समकक्ष पद धारण करने वाले : अथवा
  - (ii) मूल संवर्ग या विभाग में 14,300- 18,300 रु के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उक्त ग्रेड में की गई 3 वर्षों की सेवा अथवा समकक्ष
13. यदि डी पी सी विद्यमान हो तो पद पर नियुक्ति के लिए कार्मिक का चयन कार्मिक समूह द्वारा किया जायेगा जिसमें निम्नलिखित शामिल होंगे:
  - (i) सचिव (श.वि.), शहरी विकास एवं गरीबी उन्मूलन मंत्रालय - अध्यक्ष
  - (ii) सचिव (व्यय) अथवा उनका प्रतिनिधि - सदस्य
  - (iii) हरियाणा, राजस्थान तथा उत्तर प्रदेश

राज्यों में एन सी आर कार्य के प्रभारी  
सचिव - सदस्य

(iv) सदस्य सचिव, रा.रा.क्षे.यो.बो. - संयोजक  
(एन सी आर पी बी की दिनांक 8 जुलाई,  
1985 को राजपत्र में प्रकाशित अधिसूचना के  
अनुसार)

14. वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने लागू नहीं  
के लिए संघ लोक सेवा आयोग से  
परामर्श किया जाना है।

प्लानिंग हेतु केवल नगर योजना संस्थान/अखिल भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद द्वारा  
मान्यताप्राप्त योग्यता ही अनुमेय होगी।

## II. सहायक निदेशक (तक.)

1.	पद का नाम	सहायक निदेशक (तक.)
2.	पदों की संख्या	1 (एक)
3.	वर्गीकरण	समूह 'क' राजपत्रित
4.	वेतनमान	8,000-275-13,500/- रु.
5.	क्या यह चयन पद अथवा गैर-चयन पद है	लागू नहीं
6.	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	35 वर्ष से कम को प्राथमिकता
7.	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन नियमावली), 1972 के नियम 30 के अंतर्गत अधिक वर्षों की सेवा अनुमेय है।	लागू नहीं
8.	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं :	आवश्यकः शहरी/क्षेत्रीय प्लानिंग अथवा इंजीनियरिंग या आर्किटेक्चर में डिग्री अथवा समकक्ष या योजना निष्पादन तथा परियोजनाओं की मॉनीटरिंग में 4 वर्ष के अनुभव के साथ अर्थशास्त्र में स्नातकोत्तर डिग्री अथवा योजना, निष्पादन तथा परियोजनाओं की मॉनीटरिंग

में दो वर्ष के अनुभव के साथ शहरी/क्षेत्रीय प्लानिंग/इंजीनियरिंग/आर्किटेक्चर में मास्टर डिग्री वांछनीयः बड़ी रेल निर्माण परियोजनाओं की योजना बनाने, सर्वेक्षण, डिजाइन बनाने तथा निर्माण के क्षेत्र में अनुभव।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो लागू नहीं
10. क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु तथा जी हाँ।  
शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नत तथा प्रतिनियुक्ति वाले अधिकारियों के मामले में लागू होंगी।
11. भर्ती का तरीका: क्या सीधी भर्ती अथवा प्रतिनियुक्ति पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भरा जाना है तथा विभिन्न विधियों द्वारा रिक्तियों को भरे जाने का प्रतिशत (प्रारंभिक रूप से दो वर्ष की अवधि के लिए। यह पद अस्थायी है तथा काम पूरा होते ही इसे समाप्त कर दिया जायेगा। नियुक्ति की अवधि को आवश्यकता के आधार पर घटाया अथवा बढ़ाया जायेगा)।
12. पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/खपाये जाने के आधार केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्र सरकारों अथवा सार्वजनिक क्षेत्र उपक्रमों अथवा अर्ध-सरकारों अथवा स्वायत्त या सांविधिक संगठनों के अंतर्गत अधिकारी :  
(i) मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर 8,000-275-13,500रु के वेतनमान में दो/ चार वर्षों की अवधि के लिए, जैसा भी मामला हो, उपर्युक्त क्रमांक 8 की आवश्यक योग्यता के अंतर्गत उल्लिखित समकक्ष पद धारण करने वाले।
13. यदि डी पी सी विद्यमान हो तो उसका इस पद पर चयन तथा नियुक्ति सदस्य सचिव द्वारा की जायेगी। (एन सी आर पी बी की दिनांक 8 जुलाई, 1985 को राजपत्र में प्रकाशित अधिसूचना के अनुसार)
14. वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है। लागू नहीं

प्लानिंग हेतु केवल नगर योजना संस्थान/अखिल भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद द्वारा मान्यताप्राप्त योग्यता ही अनुमेय होगी।

### III. निजी सचिव

- |  |   |
|--|---|
| 1. पद का नाम   | निजी सचिव   |
| 2. पदों की संख्या  | 1 (एक)  |
| 3. वर्गीकरण  | समूह 'ख'  |
| 4. वेतनमान   | 6,500-200-10,500/- रु.  |
| 5. क्या यह चयन पद अथवा गैर-चयन पद है   | गैर-चयन पद  |
| 6. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा  | 50 वर्ष से कम को प्राथमिकता   |
| 7. क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन नियमावली), 1972 के नियम 30 के अंतर्गत अधिक वर्षों की सेवा अनुमेय है।   | लागू नहीं   |
| 8. सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं   | आवश्यक - मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक।  |
| 9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो   | --  |
| 10. क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु तथा जी हाँ। शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नत तथा प्रतिनियुक्ति वाले अधिकारियों के मामले में लागू होंगी।                               |   |
| 11. भर्ती का तरीका: क्या सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भरा जाना है तथा विभिन्न विधियों रिक्तियों को भरे जाने का प्रतिशत                  | (प्रारंभिक रूप से दो वर्ष की अवधि के लिए। यह पद अस्थायी है तथा काम पूरा होते ही इसे समाप्त कर दिया जायेगा। नियुक्ति की अवधि को आवश्यकता के आधार पर घटाया अथवा बढ़ाया जायेगा)। |
| 12. पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/खपाये जाने के आधार पर केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों या संघ भर्ती के मामले में, श्रेणी जिससे राज्य क्षेत्र सरकारों अथवा सार्वजनिक क्षेत्र |   |

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/खपाया जायेगा।

उपक्रमों अथवा अर्ध-सरकारों अथवा स्वायत्त या सांविधिक संगठनों के अंतर्गत तथा नियमित आधार पर समकक्ष पद धारक अथवा 5,500-9,000/- रुपये के वेतनमान में आशुलिपिक के रूप में 8 वर्ष तक नियमित सेवा करने वाले अधिकारी

13. यदि डी पी सी विद्यमान हो तो उसका संघटन क्या है। इस पद पर चयन तथा नियुक्ति सदस्य सचिव द्वारा की जायेगी। (एन सी आर पी बी की दिनांक 8 जुलाई, 1985 की राजपत्र में प्रकाशित अधिसूचना के अनुसार)
14. वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने के लिए संघ लागू नहीं लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है।

पी. के. मिश्र, सदस्य-सचिव  
[विज्ञापन III/IV/186 बी/2005-असा.]

**MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT**  
**(NATIONAL CAPITAL REGION PLANNING BOARD)**  
**NOTIFICATION**  
New Delhi, the 8th June, 2005

**No. A-11013/1/2004-ESTT.**—In exercise of the powers conferred by Section 37 of the National Capital Region Planning Board Act, 1985, the Board hereby makes, with the previous approval of the Central Government, the following regulations :—

1. Short title and commencement:

  - 1.1 These regulations may be called the “Recruitment Rules for the Transport Cell of the NCR Planning Board”.
  - 1.2 These shall become operative from the date of its approval by the Ministry i.e. 16.2.2005.

2. Recruitment to these posts will be made on deputation basis.

  - 2.1 Qualification, experience etc. for recruitment.
  - 2.2 The minimum qualifications experience etc. for recruitment to these posts are as follows:-

## I. OFFICER ON SPECIAL DUTY

1. Name of the Post : **Officer on Special Duty**
2. No. of posts : 1 (One)
3. Classification : Group 'A', Gazetted
4. Scale of Pay : Rs. 18,400-500-22,400
5. Whether selection post or non-selection post : Not applicable
6. Age limit for direct recruits : Preferably below 50 years
7. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension Rules), 1972 : Not applicable
8. Educational and other qualifications required for direct recruits:-  
**Possessing the following educational qualifications and experience:-**  
**Essential:-**  
(i) Degree in Civil or Electrical or Mechanical or Structural Engineering from a recognized university or equivalent.  
(ii) 15 years' experience including 5 years experience in areas of appraisal of feasibility or detailed project report, project financing, project monitoring or quality control of projects, preferably in large projects of mass transport system.  
**Desirable:-**  
The officer should have vast and varied experience in planning, design and construction of major rail construction projects. Preferably should have experience of working in the Ministry of Railways or any other Ministry.
9. Period of Probation, if any : Not applicable
10. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruit will apply in the case of promotees and deputationist : Yes

11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods : Deputation  
(Initially for a period of two years. The post is temporary and will be abolished as soon as the work is completed. The term of engagement shall be reduced or extended on requirement basis).
12. In case of recruitment by promotion / deputation / absorption, grades from which promotion / deputation / absorption to be made : Officers under Central Govt. or State Govts. or Union Territory Govts. or Public Sector Undertakings or semi-Govt. or autonomous or statutory organizations:-  
 (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre / department; or  
 (ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of Rs. 14,300-18,300 or equivalent in the parent cadre or department.
13. If a DPC exists, what is its composition : Selection of personnel for appointment against the post will be made by the Personnel Group consisting of the following:-  
 (i) Secretary (UD), M/o UD - Chairman  
 (ii) Secretary (Expenditure) - Member or his representative  
 (iii) Secretaries in-charge of NCR work in the States of Haryana, Rajasthan & U.P.  
 (iv) Member Secretary - Convenor NCRPB

(as per NCRPB gazette notification, dated 8<sup>th</sup> July, 1985)

14. Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment : Not applicable

The qualification for planning as recognized by the Institute of Town Planners / All India Council for Technical Education would only be admissible.

1840 61|05-3

**II. ASSISTANT DIRECTOR (TECH.).**

- |  |   |  |
|--|---|--|
| 1. Name of the Post  | : | <b>Assistant Director (Tech.)</b>  |
| 2. No. of posts  | : | 1 (One)  |
| 3. Classification  | : | Group 'A', Gazetted  |
| 4. Scale of Pay  | : | Rs. 8,000-275-13,500   |
| 5. Whether selection post or non-selection post  | : | Not applicable   |
| 6. Age limit for direct recruits   | : | Preferably below 35 years  |
| 7. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension Rules), 1972                                 | : | Not applicable   |
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruits   | : | <b>Essential:-</b><br>Degree or equivalent in Urban / Regional Planning or Engineering or Architecture OR Post Graduate degree in Economics with 4 years experience in planning execution and monitoring of projects.<br><b>OR</b><br>Master's Degree in Urban / Regional Planning / Engineering / Architecture with 2 years experience in planning, executing and monitoring of projects. |
| <b>Desirable:-</b><br>Experience in planning, survey, design and construction of major rail construction projects.                 |   |  |
| 9. Period of Probation, if any   | : | Not applicable   |
| 10. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruit will apply in the case of promotees and deputationist | : | Yes  |

11.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	<b>Deputation</b> (Initially for a period of two years. The post is temporary and will be abolished as soon as the work is completed. The term of engagement shall be reduced or extended on requirement basis).
12.	In case of recruitment by promotion / deputation / absorption, grades from which promotion / deputation / absorption to be made	Officers under Central Govt. or State Govts. or Union Territory Govts. or Public Sector Undertakings or semi-Govt. or autonomous or statutory organizations:-
		(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre / department on regular basis in the scale of Rs. 8000-275-13500 for a period of two / four years as the case may be as mentioned under Essential Qualification at Srl. No. 8 above.
13.	If a DPC exists, what is its composition	Selection and appointment to this post will be made by Member Secretary (as per NCRPB gazette notification, dated 8 <sup>th</sup> July, 1985)
14.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment	Not applicable

The qualification for planning as recognized by the Institute of Town Planners / All India Council for Technical Education would only be admissible.

### III. PRIVATE SECRETARY

1.	Name of the Post	:	<b>Private Secretary</b>
2.	No. of posts	:	1 (One)
3.	Classification	:	Group 'B'
4.	Scale of Pay	:	Rs. 6,500-200-10,500
5.	Whether selection post or non-selection post	:	Non- selection
6.	Age limit for direct recruits	:	Preferably below 50 years

7. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension Rules), 1972 : Not applicable
8. Educational and other qualifications for direct recruits : **Essential:-**  
Graduation from a recognized University.
9. Period of Probation, if any : --
10. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruit will apply in the case of promotees and deputationist : Yes
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods : **Deputation**  
(Initially for a period of two years. The post is temporary and will be abolished as soon as the work is completed. The term of engagement shall be reduced or extended on requirement basis)
12. In case of recruitment by promotion / deputation / absorption, grades from which promotion / deputation / absorption to be made : Officers under Central Govt. or State Govts. or Union Territory Govts. or Public Sector Undertakings or semi-Govts. or autonomous or statutory organizations and holding analogous posts on regular basis or 8 years regular service as Stenographer in the scale of Rs. 5,500-9000.
13. If a DPC exists, what is its composition : Selection and appointment to this post will be made by Member Secretary (as per NCRPB gazette notification, dated 8<sup>th</sup> July, 1985)
14. Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment : Not applicable

P. K. MISHRA, Member-Secy.  
[Advt. III/IV/186-B/2005-Exty.]